

Préface

par Spencer Johnson¹

Ce livre merveilleux n'a l'air de rien : une simple fable, facile à lire, facile à comprendre. Mais comme la partie émergée de l'iceberg, les apparences sont trompeuses.

Pour travailler avec John Kotter à Harvard, je peux témoigner qu'il en sait plus long que quiconque sur la conduite du changement dans l'entreprise. Des dirigeants et des managers du monde entier ont lu *Conduire le changement*² et découvert qu'utiliser son modèle en « huit étapes » est le plus sûr chemin pour mener à bien un changement organisationnel.

Fort bien, me direz-vous, mais encore ?

Eh bien, avec *Alerte sur la banquise!*, ces huit étapes et les clés de leur mise en œuvre sont désormais accessibles à tous

1. Auteur de *Qui a piqué mon fromage?* (Michel Lafon, 2000) et co-auteur de *Le Manager Minute* (Éditions d'Organisation, 2007).

2. Pearson, 2015.

ceux qui veulent réussir en ces temps d'incertitude et de changement.

John Kotter et Holger Rathgeber nous font partager la vie d'une colonie de manchots qui, confrontée à des conditions hostiles, utilise ces étapes... sans le savoir.

Que vous travailliez dans une entreprise ou que vous vous coltiniez tout simplement à la grande aventure de la vie, que vous soyez PDG ou lycéen, ce livre a quelque chose à vous apprendre.

Et lorsque vous savourerez les pages qui suivent, l'envie vous viendra peut-être de vous demander : « Et moi, quel est mon iceberg? Comment puis-je utiliser ce que j'ai découvert dans cette histoire? »

Et puis de le faire partager à ceux avec qui vous travaillez. Les choses se passent en général beaucoup mieux lorsque tout le monde est sur la même longueur d'onde.